



OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
ŽUPAN – IL SINDACO

Sončno nabrežje 8 – Riva del Sole 8
6310 Izola – Isola
Tel: 05 66 00 100, Fax: 05 66 00 110
E-mail: posta.oizola@izola.si
Web: <http://www.izola.si/>

Številka:

Datum: 1. 10. 2020

OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
Članom Občinskega sveta

Zadeva: Predlog KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE IZOLA
za leti 2021 in 2022

I. UVOD

V skladu s 43. členom **Zakona o javnih uslužbencih** (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) se skupaj s proračunom za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta.

Na podlagi 8. člena **Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov** (Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje proračunsko leto.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko število zaposlenih in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku **60 dni po uveljavitvi proračuna**.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega in **obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna**.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 1. točki prvega odstavka 68. člena Zakona o javnih uslužbencih
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,

- število zaposlenih za določen čas, **razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence**, preračunano na polni delovni čas.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 – ZUJF)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Izola (Uradne objave, št. 1/2008 – UPB 2)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (ZIPRS2021) (Uradni list RS, št. 75/19 in 61/20 – ZDLGPE))

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2021 in 2022

Zakon o javnih uslužbencih opredeljuje tudi sistemizacijo delovnih mest, ki jo določi župan. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom tako, da skupno število zasedenih sistemiziranih delovnih mest ne sme biti višje od števila delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Izola št. 100-28/2007 z dne 18. 8. 2011, ter spremembami z dne 21. 9. 2011, 11. 1. 2012, 6. 7. 2012, 29. 3. 2013, 13. 6. 2013, 9. 7. 2014, 3. 6. 2015, 15. 7. 2015, 26. 10. 2015, 29. 12. 2015, 7. 3. 2016, 22. 7. 2016, 19. 10. 2016, 16. 6. 2017, 28. 9. 2017, 18. 12. 2017, 21. 12. 2017, 15. 2. 2018, 21. 8. 2018, 21. 1. 2019 in 18. 9. 2020 (v nadaljnjem besedilu: pravilnik)

1. notranjo organizacijo, s katero so določene notranje organizacijske enote, njihova delovna področja, način vodenja notranjih organizacijskih enot, naloge, pooblastila in odgovornost zaposlenih, način sodelovanja z drugimi organi in institucijami,
2. sistemizacijo delovnih mest v Občinski upravi Občine Izola (v nadaljevanju: občinska uprava), s katero so določeni podatki posameznih delovnih mest ter število in vrsta uradniških in strokovno – tehničnih delovnih mest po organizacijskih enotah oziroma izven njih in skupaj.

Pravilnik določa sistemizacijo za **69** delovnih mest, od tega **65** delovnih mest za nedoločen čas, **3** delovna mesta za določen čas v kabinetu župana (na podlagi 68. in 69. člena Zakona o javnih uslužbencih) in 1 delovno mesto direktorja občinske uprave, ki ni zasedeno.

Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2020

Konec leta 2020 se bo po do sedaj znanih podatkih upokojila **ena** oseba, za opravljanje del in nalog te osebe ter zaradi zagotovitve strokovne predaje nalog in kontinuitete dela, bomo prosto delovno mesto do konca leta zapolnili z novo zaposlitvijo. Dodatno se je septembra v kabinetu župana za določen čas trajanja mandata zaposlila še **ena** oseba na delovnem mestu publicist in **ena** oseba za določen čas v Uradu za družbene dejavnosti zaradi nadomeščanja dolgotrajne bolniške odsotnosti. Število zaposlenih konec leta bo **68**.

Predlog dovoljenega števila **vseh zaposlenih na dan 31. 12. 2020 je 67**, od teh 64 (javnih uslužbencev za nedoločen čas, 2 javna uslužbenca za določen čas v kabinetu župana vezana na njegovo zaupanje (na podlagi 68. in 69. člena Zakona o javnih uslužbencih) in 1 funkcionar – poklicni župan.

Predvideno stanje zaposlenosti na dan 31. 12. 2021 in 31. 12. 2022

V letu 2021 in 2022 načrtujemo obseg zaposlitev v nekoliko večjem skupnem številu (I. in II.) kot v letu 2020, saj bomo okrepili ekipo občinskih redarjev. Zaposlili bomo dva občinska redarja, če ne bo prišlo do ustanovitve skupne občinske uprave. V teku so namreč pogovori štirih obalnih občin o ustanovitvi medobčinske uprave na različnih področjih dela, med drugim tudi na področju občinskega inšpektorata in redarstva, v okviru katerega je danes na Občini Izola zaposlenih 12 javnih uslužbencev za nedoločen čas. V kolikor bo prišlo do ustanovitve skupne medobčinske uprave ali do drugih, do sedaj nam nepoznanih sprememb, bo potrebno sprejeti spremembo in dopolnitev kadrovskega načrta v skladu z veljavnimi predpisi.

Predlog Kadrovskega načrta za leti 2021 in 2022 je pripravljen v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih in usklajen s predlogom proračuna Občine Izola za leti 2021 in 2022.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2021 in 2022

	OPIS	Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega prorač. leta (2022)
I. Funkcionar		1	1	1
II. Zaposleni za nedoločen čas + za določen čas/zaupanje župana	<i>I. tar. skupina</i>			
	<i>II. tar. skupina</i>			
	<i>III. tar. skupina</i>			
	<i>IV. tar. skupina</i>			
	<i>V. tar. skupina</i>	14	16	16
	<i>VI. tar. skupina</i>	3	3	3
	<i>VII/I + VII/II Tar. skupina</i>	47	46	46
	SKUPAJ (II)	67	69	69
	<i>Zaposleni na delovnem mestu za določen čas v Kabinetu župana (68. in 69. člen ZJU), VII/I-II TS in direktor občinske uprave</i>	3	4	4
SKUPAJ (I+II)	68	70	70	

Pripravila:
Martina Miklavčič Šumanski
Služba za razvoj kadrov in komuniciranje




Danilo Markočič l. r.
Ž u p a n



Vročiti:

- Kabinet Župana
- Služba za pravne zadeve
- Služba za računovodstvo in finance
- V spis